



Instituția Publică
Compania „TELERADIO-MOLDOVA”

CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DEZVOLTARE

MD-2028, Republica Moldova, Chișinău, str. Miorița, ☎ 022-73-95-45

PROCES-VERBAL

nr. 15

*al ședinței din 05 iulie 2023, cu începere de la ora 15:00,
a Consiliului de supraveghere și dezvoltare (CSD) al furnizorului
public național de servicii media Compania „Teleradio-Moldova”*

La ședința Consiliului de supraveghere și dezvoltare au participat:

Arcadie Gherasim, președinte CSD

Irina Mațenco, membră CSD

Loretta Handrabura, membră CSD

Corneliu Popovici, membru CSD

Au lipsit:

Sergiu Stanciu, secretar CSD

Aurelian Dănilă, membru CSD

Invitați:

Vladimir Țurcanu, director general al IP Compania „Teleradio-Moldova”.

Galina Blanaru, director financiar

Alexandrina Carpov, șefa Serviciului resurse umane și formare continuă

Ședința este prezidată de Președintele CSD, Arcadie Gherasim. Dânsul anunță că ședința este deliberativă și supune votului ordinea de zi:

ORDINEA DE ZI:

- 1. Nota informativă cu privire la numărul de deplasări peste hotare, în primele cinci luni ale anului 2023, a angajaților IP Compania „Teleradio-Moldova”, numele acestor angajați, sumele care le-au fost alocate și rezultatele deplasărilor pentru beneficiul Companiei.*
- 2. Raport privind procesul de evaluare a personalului în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”.*

S-a votat: „PENTRU” 4 voturi (Arcadie Gherasim, Irina Mațenco, Loretta Handrabura, Corneliu Popovici)

Președintele CSD amintește că, ordinea de zi pornește de la demersul CSD cu numărul 01/03/07 din 13.06.2023, expediat anterior directorului general, cu privire la suportul acestuia pentru asigurarea dezbaterii a mai multor teme în cadrul ședințelor CSD.

1. Nota informativă cu privire la numărul de deplasări peste hotare, în primele cinci luni ale anului 2023, a angajaților IP Compania „Teleradio-Moldova”, numele acestor angajați, sumele care le-au fost alocate și rezultatele deplasărilor pentru beneficiul Companiei.

În contextul primului subiect, Vladimir Țurcanu propune ca Galina Blanaru să prezinte informații cu privire la cifrele generale.

Galina Blanaru: Delegarea salariaților peste hotarele Republicii Moldova se face în baza actului aprobat de Guvern în 2012. În cadrul Companiei, ordinele de deplasare se perfectează în baza demersurilor înaintate de șefii de subdiviziuni și invitații. În cazul în care în invitație este stipulat că organizatorul își asumă cheltuielile, atunci toate cheltuielile sunt din partea organizatorilor, în cazul în care nu este stipulate cheltuielile, achitățile sunt din contul Companiei, care se calculează conform anexei la Regulamentul de deplasări, în funcție de țara și orașul de plecare. Ceea ce ține de transport, se achită conform documentelor confirmative; în caz că se utilizează transportul personal, se achită combustibilului conform pașaportului tehnic. De asemenea, se achită rovinietă, în cazurile necesare.

Membra CSD Irina Mațenco s-a interesat despre deplasarea în Germania a salariatului Radu Galbor, pentru care se indica suma cheltuielilor de 5 mii de lei, ceea ce este foarte puțin.

Vladimir Țurcanu menționează că restul cheltuielilor au fost din contul organizatorilor.

Membrul CSD Corneliu Popovici a întrebat despre cheltuielile de deplasare ale șoferul directorului general, Oleg Braga, pentru cinci zile la Iași.

Vladimir Țurcanu menționează că șoferul Oleg Braga s-a aflat la Iași pe cont propriu. Membrul CSD Corneliu Popovici s-a interesat de despre scopul deplasării la Cannes a directorului general.

Vladimir Țurcanu menționează că la Cannes a participat la cel mai mare Festival de film și formate de televiziune: „Ca rezultat am introdus la Moldova 1 trei linii de seriale, în baza unui acord semnat acolo. Tot în rezultatul deplasării la Cannes am semnat un contract, valabil începând cu luna septembrie, pentru alte trei linii de seriale. Ne-am permis negocierea filmelor de la 74 de mii de euro, la 52 de mii de euro”.

Membra CSD Loretta Handrabura a întrebat din ce țări sunt seriialele.

Vladimir Țurcanu menționează că filme sunt din diferite țări.

Membra CSD Loretta Handrabura s-a mai interesat cu privire la standardele filmelor, care ar trebui să fie coraportul dintre producțiile originale și cele străine. De asemenea, Loretta Handrabura a întrebat de câte ori va fi difuzat produsul procurat.

Vladimir Țurcanu menționează că noi, ca instituție, difuzăm zece ore originale pe zi, restul - cum decidem. Cât despre produsului cinematografic procurat, este difuzat o singură dată, la scurt timp mai poate fi difuzat încă o dată și peste o perioadă încă o dată.

În contextul cheltuielilor de deplasări Vladimir Țurcanu menționează că, cifrele vor fi plasate pe site-ul Companiei: „Noi suntem acolo unde sunt interesele Companiei. Avem o deschidere mare din partea partenerilor politici din Republica Moldova, respectiv, noi mergem în deplasări și pentru a întreține contacte, dar și pentru a mediatiza evenimentele internaționale. Încercăm să investim în oamenii noștri. Avem proiecte mari în derulare cu BBC, cu Deutsche Welle avem proiect în derulare cu UNESCO, în felul aceste construim circuite”.

Răspunzând la întrebarea despre volumul de resurse financiare cheltuite în 5 luni pentru deplasări, Galina Blănaru a menționat că acesta constituie aproape 80 la sută din cel planificat pentru 2023. Vladimir Țurcanu a precizat că deficitul, care ar putea apărea în a doua jumătate de an, va fi acoperit din mijloace obținute din activitatea comercială a Companiei.

2. Raport privind procesul de evaluare a personalului în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”.

Alexandrina Carpov: La moment suntem la etapa a doua de evaluare a personalului. La etapa unu de evaluare am stabilit obiective de dezvoltare, obiective individuale pentru fiecare salariat. Obiectivele au fost extrase din Caietul de sarcini al Companiei, Strategia de dezvoltare și fișa de post a salariatului. Noi am respectat ierarhia stabilirii obiectivelor de performanță și anume: conducătorii care se subordonează direct directorului general au primit obiective mai complexe, ceea ce presupune că obiectivul lui depinde de activitatea întregii subdiviziuni. Pentru moment suntem în etapa a doua de evaluare, ceea ce presupune revizuirea obiectivelor la situația actuală și presupune că, fiecare persoană se autoevaluează și vine cu rezultatele înregistrate în ședință unu la unu cu conducătorul și își negociază rezultatul preventiv pentru a putea avea calcule și pentru a-i bugeta creșterile salariale pentru anul viitor. Din cele reușite la moment am creat un sistem electronic, ulterior, sperăm că vom achiziționa și un soft, la care vor avea acces conducătorul și subalternul. Pe platforma electronică, la moment, sunt încărcate fișierele-odată încărcate fișierele, nu mai pot fi supusă modificărilor, modificările vor putea fi făcute în etapa a doua iar noi putem urmări modificările care se fac. Am reușit să desfășurăm cursuri de instruire pentru angajații care au nevoie de ele pentru a realiza obiectivele. Calificativul final se va stabili în luna decembrie, acum este un calificativ preventiv stabilit în baza rezultatelor actuale.

Membra CSD Loretta Handrabura s-a interesat dacă se face o medie atunci când se negociază calificativul - dintre calificativul pe care și-l dă salariatul și evaluarea pe care o face șeful.

Vladimir Țurcanu menționează că, unele obiective pot fi renegociate, dacă de exemplu administrația nu a asigurat tehnica necesară, atunci e clar că obiectivul nu poate fi realizat. Este vorba de stabilirea unei relații care uneori este inexistentă.

Membra CSD Irina Mațenco a întrebat dacă evaluarea dată poate fi temei pentru desfacerea contractului de muncă.

Alexandrina Carpov afirmă că, dacă salariatul primește calificativul nesatisfăcător, el este reevaluat în termene optime și, dacă persoana din nou primește calificativul nesatisfăcător, suntem în drept să desfacem contractul individual de muncă.

Președintele CSD s-a interesat de ce durează atât de mult procesul de reevaluare și ce obiective de performanțe îi sunt stabilite unui reporter de la TV.

Alexandrina Carpov menționează că noi trebuie să stabilim obiectivele și să asigurăm termen de realizare a lor. Cât despre obiectivele unui reporter: un exemplu este realizarea știrilor din teren, care, pentru calificativul excepțional prevede cinci știri din teren pe săptămână; realizarea live-urilor din studio, cinci live-uri pe săptămână pentru calificativul excepțional; scrierea știrilor în timp util.

Președintele CSD a întrebat care sunt problemele cu care se confruntă procesul de instruire.

Alexandrina Carpov menționează că, în comparație cu anii precedenți, când persoanele evitau să participe la instruire, în anul curent avem o participare foarte bună. Recent am anunțat un apel deschis pentru inițierea cursului de limbă engleză și e de menționat că sunt foarte multe solicitări.

În contextul procesului de instruire, Președintele CSD sugerează ca persoanele propuse pentru instruire să fie incluse într-un cadru de responsabilități stipulate printr-un ordin al directorului general.

Alexandrina Carpov afirmă că, în ceea ce privește obligativitatea persoanelor de a participa la instruire, la moment suntem în procedură de modificare a fișelor de post unde indicăm obligațiunile persoanelor de a participa la cursuri de formare profesională.

În context, membrul CSD Corneliu Popovici menționează că există Hotărârea Guvernului nr.193 care prevede formarea continuă, mai este și Codul Muncii care presupune că instruirea nu este în mare măsură obligatorie, ea este un drept. Pe de altă parte, cursurile de formare pot fi diferite: cursuri de formare continuă și educație profesională. Astfel, nu este atât de principial ca angajatul să fie prezent, important este cu ce se încheie participarea la curs, vorbim despre înmânarea unui certificat de participare, diplomă.

Președintele CSD a întrebat dacă pot fi evaluate eventualele necesități bugetare pentru a stimula personalul căruia i se va păstra calificativul „excellent” după evaluare. Or, atunci când vom aproba proiectul de buget pentru anul viitor, va trebui să știm câte resurse financiare să repartizăm salarizării.

Alexandrina Carpov menționează că, în Regulamentul de evaluare nu a fost prevăzută stabilirea unui calificativ preventiv. În etapa a doua este stipulat că doar se înregistrează rezultatul actual și se apreciază împreună cu conducătorul direct.

Președintele CSD a solicitat precizări privind modalitatea de suplinire a salariilor angajaților care vor fi evaluați: vor fi adaosuri salariale sau aceștia vor fi reangajați conform treptelor și nivelurilor de salarizare noi, aprobate de CSD?

Directorul general Vladimir Țurcanu a precizat că vor fi luate în calcul noile trepte tarifare, iar, ținând cont de modul în care se stabilește creșterea bugetului anual al Companiei, vor exista resurse financiare suficiente pentru noile salarii.

La încheierea dezbaterilor, Președintele CSD supune votului următoarea decizie:

S-a decis:

1. Se ia act de Nota informativă cu privire la numărul de deplasări peste hotare, în primele 5 luni ale anului 2023, a angajaților IP Compania „Teleradio-Moldova”, numele acestor angajați, sumele care le-au fost alocate și rezultatele deplasărilor pentru beneficiul Companiei.
2. Se ia act de Raportul privind procesul de evaluare a personalului în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova” .
3. Directorul general al IP Compania „Teleradio-Moldova”, Vladimir Țurcanu, va prezenta în ședința CSD un raport final privind evaluarea personalului.

S-a votat **„PENTRU”** 4 voturi (Arcadie Gherasim, Irina Mațenco, Loretta Handrabura, Corneliu Popovici)

După epuizarea ordinii de zi, președintele CSD, Arcadie Gherasim anunță închiderea ședinței.

Președintele CSD
Arcadie Gherasim

Secretarul CSD,
Sergiu Stanciu

